



مقدمة:

عند وجود أو توقع وجود شواغر في مجلس الإدارة أو في حالة رغب المجلس زيادة عدد أعضائه , على المجلس الإدارة تكوين لجنة الترشيح حسب الحاجة لمراجعة احتياجات المجلس لخبرات أو موارد أو مهارات معينة تكون ضرورية لإيجاد مزيداً من القوة والتوازن في المجلس وعلى لجنة الترشيح تحديد المرجعيات والتحقق منها ومقابلة ودعوة أشخاص مؤهلين لديهم الرغبة والاستعداد للترشيح لمثل هذه المناصب , ورفع توصية لمجلس الإدارة أو أعضاء الجمعية بتعيينهم على النحو الذي يتوافق مع اللائحة الأساسية للجمعية وسياساتها وتحفظ لجنة الترشيح بأسماء المرشحين المعنيين الذين تم تقييمهم

توجيه الأعضاء الجدد: يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد تعريفاً شاملاً حول مناصبهم خلال شهر واحد من عضويتهم في المجلس الإدارة ويتم تخصيص عضو متمرس بصفة) مشرف (لكل عضو جديد أو للمساعدة في اندماج العضو الجديد والإجابة عن أية استفسارات لديه حول إجراءات مجلس الإدارة وهذا التوجيه يشمل على سبيل المثال لا الحصر:

- تاريخ ورؤية ورسالة وقيم الجمعية
- اللائحة الأساسية وسياسة الحوكمة
- لمحة عامة حول مصادر التمويل
- لمحة عامة حول مجالات السياسات الرئيسية وتوفير نسخ لدراساتها
- دور وهيكل ووظائف مجلس الإدارة
- حفظ الأمانة والسرية ومدونة قواعد السلوك
- سياسات تعارض المصالح
- اللوائح والسياسات المتعلقة بمجلس الإدارة مثل عقد اجتماعات مجلس الإدارة والإجراءات الخاصة بنفقات أعضائه وغيرها
- جولة في الجمعية والتعرف على الإدارة التنفيذية.